

## **CADRO RESUMO PERMISOS**

(adaptado á modificación da lei 4/1988)

### **Permiso por parto**

**Duración:** 16 semanas ininterrompidas, ampliadas en dúas semanas máis no suposto de discapacidade do fillo e, por cada fillo a partir do segundo, nos supostos de parto múltiple.

Nos casos de parto prematuro e naqueles nos que, por calquera outra causa, o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, este permiso ampliarase en tantos días como o neonato se atope hospitalizado, cun máximo de 13 semanas adicionais.

#### **Condições de aproveitamento:**

- *Distribución:* O permiso distribuirase a opción da traballadora sempre que 6 semanas sexan inmediatamente posteriores ao parto. No caso de falecemento da nai, o outro proxenitor poderá facer uso da totalidade ou, no seu caso, da parte que reste de permiso.
- *Aproveitamento compartido (simultáneo ou sucesivo):* Sen prexuízo das 6 semanas inmediatas posteriores ao parto de descanso obrigatorio para a nai, no caso de que ambos proxenitores traballen, a nai, ao iniciar o período de descanso por maternidade, poderá optar por que o outro proxenitor aproveite dunha parte determinada e ininterrompida do período de descanso posterior ao parto, ben de forma simultánea ou sucesiva co da nai. O outro proxenitor poderá seguir aproveitando do permiso de maternidade inicialmente cedido, aínda que no momento previsto para a reincorporación da nai ao traballo esta se atope en situación de incapacidade temporal.

Nos casos de aproveitamento simultáneo de períodos de descanso, a suma dos mesmos non poderá exceder das 16 semanas ou das que correspondan no caso de discapacidade do fillo ou de parto múltiple.

- Este permiso poderá aproveitarse a xornada completa ou a tempo parcial, cando as necesidades do servizo o permitan, e nos termos que regulamentariamente se determinen.

#### **Observacións:**

Supoñen innovación legislativa a inclusión de supostos de ampliación de período para o caso de nacemento de discapacitado/prematuro/neonato hospitalizado.

Asemade, denótese que para o caso que aproveitamento compartido a incapacidade temporal da nai chegada a súa reincorporación non obriga á "reversión" do tempo de permiso restante que estea nese momento aproveitando o pai, é dicir, este seguirá aproveitando da parte do permiso que lle foi cedida con independencia da saúde da nai.

Outra novidade supón a posibilidade da transferencia da licenza por maternidade nos matrimonios de mulleres, é dicir, a cónxuxe que non sexa a nai biolóxica, poderá aproveitar a parte da licenza de maternidade que non corresponda co descanso obrigatorio e que se podería transferir ao pai.

**Permiso por adopción ou acollemento tanto preadoptivo como permanente ou simple**

Duración: 16 semanas ininterrompidas, ampliadas en dúas semanas máis no suposto de discapacidade do menor adoptado ou acollido e por cada fillo, a partir do segundo, nos supostos de adopción ou acollemento múltiple.

Condicións de aproveitamento:

- *Cómputo:* á elección do traballador o prazo contará a partir da decisión administrativa ou xudicial de acollemento ou a partir da resolución xudicial pola que se constituía a adopción sen que en ningún caso un mesmo menor poda dar dereito a varios períodos de aproveitamento deste permiso.
- *Aproveitamento compartido:* No caso de que ambos proxenitores traballen, o permiso distribuirase a opción dos interesados, que poderán aproveitalo de xeito simultáneo ou sucesivo, sempre en períodos ininterrompidos.

Nos casos de aproveitamento simultáneo de períodos de descanso, a suma dos mesmos non poderá exceder das 16 semanas ou das que correspondan no caso de adopción ou acollemento múltiple e de discapacidade do menor adoptado ou acollido.

- Este permiso poderá aproveitarse a xornada completa ou a tempo parcial, cando as necesidades de servizo o permitan, e nos termos que regulamentariamente se determine.

Desprazamento internacional previo:

- Este permiso poderase iniciar ate catro semanas antes da resolución xudicial pola que se constituía a adopción ou a decisión administrativa ou xudicial de acollemento.
- Cando fóra preciso dito desprazamento dos proxenitores ao país de orixe do adoptado, terase dereito, ademais, a un permiso de ate **tres** meses de duración, percibindo durante este período exclusivamente as retribucións básicas.

Formación: Durante o aproveitamento deste permiso poderase participar nos cursos de formación que convoque a Administración.

Duración mínima do feito causante: Os supostos de adopción ou acollemento, tanto preadoptivo como permanente ou simple, previstos neste artigo serán os que así se establezan no Código Civil ou nas Leis civís das Comunidades Autónomas que os regulamenten, debendo ter o acollemento simple unha duración non inferior a un ano.

Observacións:

No caso de desprazamento internacional previo permitírase o fraccionamento do período e asemade entenderanse como retribucións básicas: soldo, trienios e respecto das pagas extraordinarias enténdese como básicas as súas compoñentes básicas, é dicir, soldo e trienios.

<p><b>Permiso por nacemento de fillos prematuros ou que por calquera outra causa deban permanecer hospitalizados</b></p>	<p><u>Titulares:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ A traballadora ou o traballador (de xeito excluínte, é dicir, se os dous traballan deberán decidir quen aproveita o permiso, se ben, é certo que na maior parte dos supostos a nai estará aproveitando do permiso por parto, en todo caso nas súas seis primeiras semanas indispoñibles)</li> </ul> <p><u>Condições de aproveitamento:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2 horas diarias como máximo percibindo as retribucións íntegras.</li> <li>○ Este permiso é compatible coa redución de xornada de máximo de dúas horas coa diminución proporcional das súas retribucións</li> </ul> <p><b><u>Observacións:</u></b></p> <p>En canto ao permiso de ausentarse xustificadamente (dúas horas retribuídas) establécese un aproveitamento alternativo (traballadora ou traballador) e en ningún caso simultáneo,</p> <p>Debe entenderse compatible coa redución de xornada de dúas horas non retribuídas, é dicir, podería chegarse ate un total de ausencia do traballo máxima de 4 horas/día.</p>
<p><b>Permiso por paternidade polo nacemento, adopción ou acollemento, tanto preadoptivo como permanente</b></p>	<p><u>Titulares:</u></p> <p>1º O pai sempre que estea casado ou sexa parella de feito da nai ou teña recoñecida a garda do fillo-a por resolución xudicial (ditada en proceso de nulidade, separación ou divorcio antes da utilización do permiso)</p> <p>2º No caso de adopción ou acollida preadoptiva ou permanente poderá ser <b>distribuído entre o pai ou a nai de forma simultánea ou sucesiva en periodos ininterrompidos</b></p> <p>3º No caso de matrimonio ou unións de feito de mulleres pode aproveitar deste permiso a que non sexa nai biolóxica.</p> <p><u>Duración:</u></p> <p><b>29</b> días naturais ou <b>35</b> se parto/adopción/acollida múltiple a aproveitar polo pai a partir da data de nacemento, da decisión administrativa ou xudicial de acollemento ou da resolución xudicial pola que se constituía a adopción</p> <p><b><u>Observacións:</u></b></p> <p>Substitúen aos 3/5 ou máis días do Acordo de Concertación Social Substitúe ao establecido na lei de igualdade galega</p>

<p><b>Permiso de lactación</b></p>	<p>Por lactación dun fillo <u>menor de doce meses</u> terá dereito a unha hora de ausencia do traballo que poderá dividir en dúas fraccións. Este dereito poderá substituírse por unha redución da xornada normal en media hora ao inicio e ao final da xornada ou, nunha hora ao inicio ou ao final da xornada, cunha mesma finalidade. Este dereito poderá ser exercido indistintamente por un ou outro dos proxenitores, no caso de que ambos traballen.</p> <p>Igualmente a <u>traballadora</u> poderá solicitar a substitución do tempo de lactación por un permiso retribuído <u>que acumule en xornadas</u> completas o tempo correspondente.</p> <p>Este permiso incrementárase proporcionalmente nos casos de parto múltiple.</p> <p><b><u>Observacións:</u></b></p> <p><u>Condições de aproveitamento:</u></p> <p>O beneficiario do dereito é o menor de 12 meses</p> <p>Permiso substitutivo: poderá substituírse o tempo de lactación por un permiso retribuído que acumule en xornadas completas o tempo correspondente (4 semanas ininterrompidas), ou ben por crédito horario (150 horas)</p> <p>Non necesariamente se esixe o aproveitamento acumulado ao permiso por parto/adopción/acollida, mais deberá aproveitarse durante o primeiro ano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de vida do acabado de nacer, ou</li> <li>- contado dende a resolución xudicial ou administrativa de adopción ou acollida. Necesariamente durante o primeiro ano de vida no nacido ou durante o primeiro</li> </ul>
<p><b>Permiso para asistir e/ou acompañar a exames prenatais/técnicas de preparación ao parto / tratamentos de fecundación asistida</b></p>	<p><u>Titulares:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ a traballadora embarazada para asistencia a exames prenatais e técnica de preparación ao parto</li> <li>○ o/a traballador-a que se somete a tratamento de fecundación asistida</li> <li>○ cónxuxe ou parella de feito acompañante a eses tratamentos ou a exames prenatais ou técnicas de preparación ao parto</li> </ul> <p><u>Condições de aproveitamento:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Polo tempo indispensable para a súa realización, en caso de desprazamento concederanse 2 días, entendéndose que existe o desprazamento sempre que sexa necesario -atendidas as circunstancias do caso concreto- pernoctar fóra do lugar de residencia.</li> <li>○ Acreditación da realización no SNS e dentro da xornada de traballo</li> <li>○ Aviso previo con 48h antelación, agás imposibilidade obxectiva.</li> </ul>

<p><b>Permiso por falecemento, accidente ou enfermidade grave de familiar</b></p>	<p>Por falecemento, accidente ou enfermidade grave dun familiar dentro do primeiro grado de consanguinidade ou afinidade, <u>tres días hábiles</u> cando o suceso se produza na mesma área, e <u>cinco días hábiles</u> cando sexa en distinta área.</p> <p>Cando se trate do falecemento, accidente ou enfermidade grave dun familiar dentro do <u>segundo grado de consanguinidade ou afinidade</u>, o permiso será <u>dous días hábiles</u> cando se produza na mesma área e <u>de catro días hábiles</u> cando sexa en distinta área.</p>
<p><b>Permiso por accidente ou enfermidade moi grave</b></p>	<p><u>Feito causante:</u> accidente ou enfermidade moi grave de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>conxuxe ou parella en análoga relación de afectividade</b></li> <li>- <b>familiares de primeiro grao</b></li> <li>- <b>acollidos/acollidas ou familiares conviventes</b></li> </ul> <p><u>Duración:</u> máximo de 30 días naturais por cada feito causante, que poderán aproveitarse nun único ou en diversos períodos.</p> <p><u>Condicións de aproveitamento:</u></p> <p>Este permiso concederase por unha súa vez ( con independencia do seu aproveitamento partido) é dicir, respecto dun mesmo proceso causante –accidente ou enfermidade moi grave- e sen dar lugar a novos permisos por recaídas sucesivas ou procesos concomitantes inherentes ao proceso principal.</p> <p>En todo caso, deberá persistir a necesidade</p>
<p><b>Permiso para o cumprimento dun deber inescusable de carácter público ou persoal e por deberes relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral</b></p>	<p>Deberase entender deberes directamente relacionados coa conciliación da vida familiar e laboral, e dada a crecente normación de permisos nesta materia tense que entender que deben limitarse a aqueles supostos que non respondan a feitos causantes que se poidan inscribir dentro doutros permisos.</p>

<p><b>Permiso para acompañar a revisións médicas</b></p>	<p><b>Feito causante: acompañar ás revisións médicas de</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Fillos e fillas</li> <li>○ Persoas maiores ao seu cargo</li> </ul> <p><b>Duración: ausencia polo tempo necesario</b></p> <p><b>Condicións de aproveitamento: aviso previo e xustificación da necesidade de realización dentro da xornada de traballo</b></p>
<p><b>Faltas de asistencia xustificadas por razón das violencia de xénero</b></p>	<p><u>Titular:</u> a muller traballadora vítima de violencia de xénero</p> <p><u>Duración:</u> as faltas de asistencia, totais o parciais, terán a consideración de xustificadas polo tempo e nas condicións en que así o determinen os servizos sociais de atención ou de saúde segundo proceda..</p> <p><u>Acreditación:</u> A regra xeral para acreditar a existencia da situación de violencia de xénero será a presentación da orde de protección a favor da vítima, e excepcionalmente o informe do Ministerio Fiscal que indique a existencia de indicios de que a demandante é vítima de violencia de xénero ate que se dite orde de protección</p>

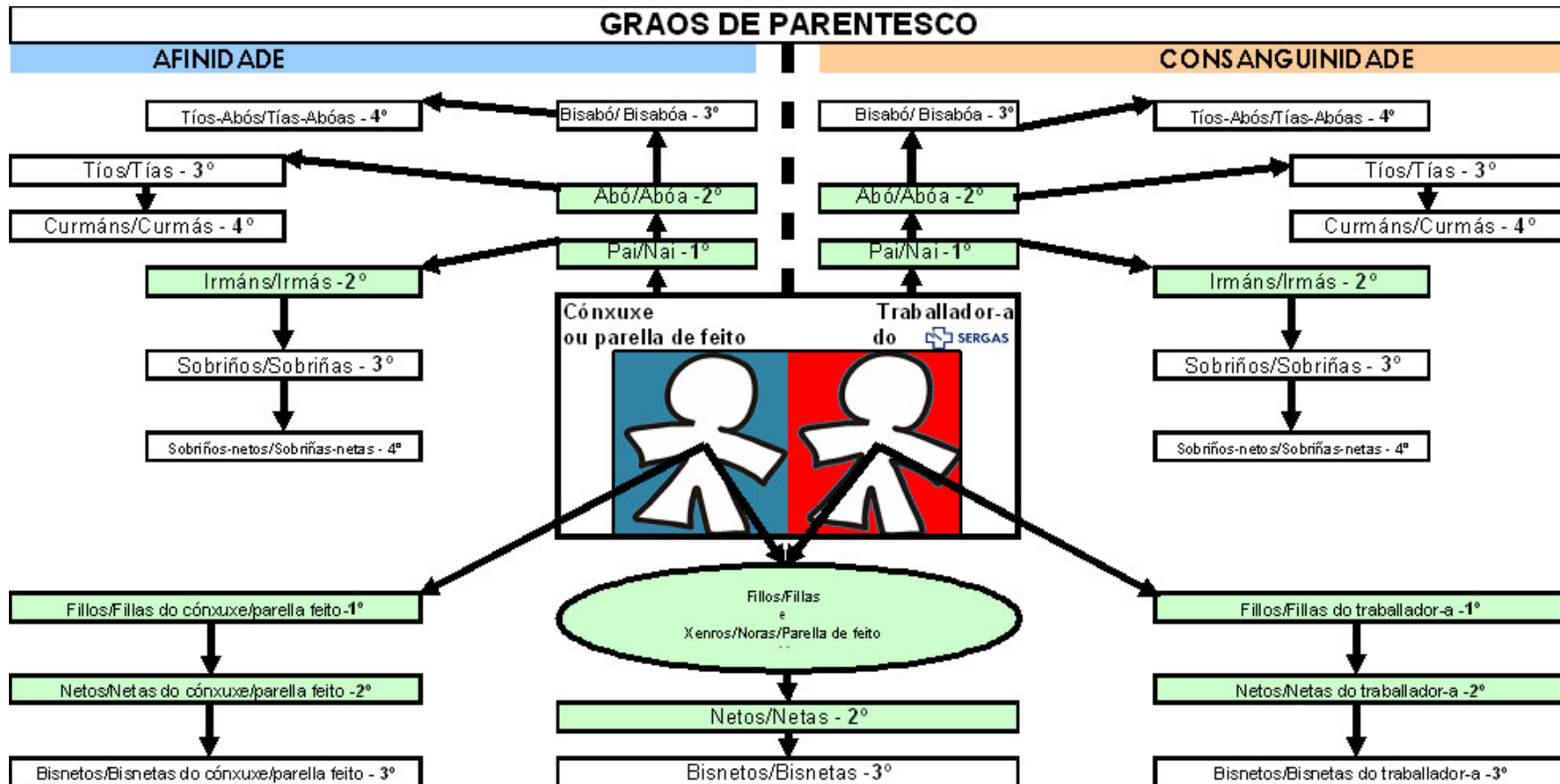
## CADRO RESUMO REDUCIÓNS DE XORNADA

### A) NON RETRIBUÍDAS

<p><b>Redución por fillo prematuro/ho spitalizado ao nacer</b></p>	<p><u>Titulares:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ A traballadora ou o traballador (de xeito excluín-te, é dicir, se os dous traballan deberán decidir quen aproveita a redución, se ben, é certo que na maior parte dos supostos a nai estará aproveitando do permiso por parto, en todo caso nas súas seis primeiras semanas indispoñibles)</li> </ul> <p><u>Condições de aproveitamento:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2 horas diarias como máximo coa correspondente redución de retribucións.</li> <li>○ Esta redución é compatible co permiso xa sinalado máis arriba tamén de dúas horas de duración</li> </ul>
<p><b>Redución por garda legal</b></p>	<p><u>Suxeitos causantes:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Menor de 12 anos sobre o que o titular ten garda legal e coidado directo</li> <li>○ Persoa maior que requira especial dedicación</li> <li>○ Persoa con discapacidade que non desenvolva actividade retribuída</li> <li>○ <b>Familiar ata segundo grao que non se poda valer por si mesmo e non desempeñe actividade retribuída</b></li> </ul> <p><u>Condições de aproveitamento:</u> redución 1/2 ou 1/3 da xornada de traballo coa correspondente redución de retribucións</p>
<p><b>Redución por causa de violencia de xénero</b></p>	<p><u>Titulares:</u> as traballadoras vítimas de violencia sobre a muller</p> <p><u>Duración:</u> Non está determinada a porcentaxe de redución nin a súa duración (estremos pendentés de desenvolvemento)</p> <p><u>Acreditación:</u> A regra xeral para acreditar a existencia da situación de violencia de xénero será a presentación da orde de protección a favor da vítima, e excepcionalmente o informe do Ministerio Fiscal que indique a existencia de indicios de que a demandante é vítima de violencia de xénero ate que se dite orde de protección</p>

B) RETRIBUÍDAS (en realidade trátase de ausencias xustificadas)

<b>Redución por lactación</b>	Esta redución de xornada recóllese máis arriba como permiso de lactación.
<b>Redución por fillo prematuro/ho spitalizado ao nacer</b>	Esta redución de 2 horas xornada recóllese máis arriba como permiso.
<b>Redución por coidado de familiar de primeiro grao</b>	<p><b><u>Feito causante:</u> enfermidade moi grave</b></p> <p><b><u>Condições de aproveitamento:</u> redución de ata o 50% da xornada laboral</b></p> <p><b><u>Duración:</u> máximo dun mes, prorrogable ( de forma excepcional e ante a extrema gravidade da enfermidade) ata dous meses</b></p> <p><b><u>De haber mais dun titular do dereito o tempo de redución poderase ratear de forma sucesiva entre eles</u></b></p>



## NOTAS:

- \* Coloreados con fondo verde os familiares ate 2º grado
- \* Non se recollen neste esquema algúns parentescos "políticos" que supoñen m atrimonio/parella de feito; nomeadam ente *Cuñados/Cuñadas que son 2º grado de afinidade*.
- \* O parentesco por afinidade é un vínculo bilateral, tanto abrangue ao cónxuxe do irmán/írm á propios (cuñado/cuñada) como ao irmán/írm á do cónxuxe (cuñado/cuñada), pero non ao cónxuxe do irmán/írmá do cónxuxe propio (concuñado/concuñada); é dicir, os concuñados/concuñadas non son parentes por afinidade. *"adfinēs inter se non sunt afines"*
- \* O parentesco por afinidade non cesa pola morte do cónxuxe/parella de feito *"Adfinēs in coniuge superstite non deletur"*