



SAE SE CONCENTRA POR EL DESARROLLO DE UNA CARRERA PROFESIONAL BASADA EN CRITERIOS HOMOGENEOS

El Hospital de Cruces, el Hospital Donostia y la sede de Osakidetza han sido las ubicaciones elegidos por SAE para celebrar las concentraciones

El Sindicato de Auxiliares de Enfermería ha protagonizado concentraciones en diversos hospitales de Osakidetza en demanda por el desarrollo de una carrera profesional en condiciones igualitarias para todas las categorías profesionales. Una medida con un gran seguimiento, que ha servido también para poner de manifiesto el descontento y el malestar de los profesionales AE/TCE con respecto al trato discriminatorio que Osakidetza muestra ante este colectivo.

Hasta ahora, la actitud que Osakidetza ha mantenido con respecto a la carrera profesional de los Auxiliares de Enfermería/TCE es inadmisibile ya que si bien es cierto que los principios de aplicación generales son similares no ocurre los mismos con los aspectos económicos donde existe una diferencia discriminatoria para la enfermería básica (los Técnicos en Cuidados Auxiliares de Enfermería) con respecto a sus compañeros diplomados.

Así, aplicando los mismos criterios, tal y como aseguran en Recursos Humanos, la percepción económica de los AE/TCE en el primer nivel de la carrera profesional debe ser, aproximadamente, de 1.400€ dado que la enfermería diplomada percibe 1.775€ en este nivel y los facultativos 3.000€. Sin embargo, la cantidad que quiere aplicar la Administración es de 500€ . Lo que supone no aplicar los mismos criterios.

Asimismo para que la negociación colectiva avance, Osakidetza debe proponer la negociación en aspectos prioritarios como son:

NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA

Ekainaren 22an Osakidetza negoziatzaion inofeko eurrera pausorik eman ez zuenez, mahai sektorialeko sindikatuek, ELA, SATSE, LAB, CCOO eta UGT, eta ESK, UTESE eta SAE sindikatuek, delegatuak elkarretaratu zituzten diute ekainaren 28rako Gurutzeetako Hospitalan goizeko 11etan.

Negotiazioak aurrera egin dezan, ondorengo edukiak jorratu behar ditu Osakidetza.

- 1- Kategoriatu guztien funtzioen definizioa, eta ordainzariaren taularen berrikusketa gehigarri espezifikoan oinarrituz, hau zailtasun maila, arduraren maila eta gainontzeko faktoreen menpe egongo delarik.
- 2- Lan karga eta lan erritimoaren inguruko irtenbidea bideratzea, hau, plantilaren handitzearekin loturiko litzateke, prekarizataari aurre eginez. Horretarako zerbitzu guztien azterketa bat beharrezkoa delarik, azterketa honek islatuko baitu plantila handitzearen beharra.
- 3- Altrazi legalik gabekoa, estatutario eta laboralen arteko bereizketa gabekoa eta Osakidetza langileei jubilazio aurreratua bermatuko dien berezko sistema garatzea.
- 4- Garapen profesionalaren inguruko negoziatzaioa kategoriatu eta kolektibo ezberdin guztientzat, egoera finkoan nahiz aldi bateko kontratua duten langileentzat, beti ere parametro objektiboak erabiliz.
- 5- Lehen mailako arreta zerbitzuen antolatzea zuzena eta espezializazioekin koordinazio egokia.
- 6- Privatizazio eta subkontratazioa eza, eta lada privatizatutako zerbitzuen berrikusketa.
- 7- Osakidetzaren Euskalduntzea, aurrekontu ormidura eta epe errealekin.

ELA SATSE LAB CCOO UGT
ESK UTESE SAE

NEGOCIACION COLECTIVA

Los sindicatos ELA, SATSE, LAB, CCOO y UGT, con presencia en la mesa sectorial, y los sindicatos ESK, UTESE y SAE, tras 13 meses sin convocatoria de mesa sectorial, y valorando que en la reunión del día 22 de Junio, Osakidetza no avanza en contenidos de la negociación colectiva, CONVOCAMOS CONCENTRACIÓN DE DELEGADOS-A/S el día 28 de JUNIO, a las 11h en el HOSPITAL DE CRUCES.

Para que la negociación colectiva avance, Osakidetza debe dotarla de contenidos, en base a los siguientes puntos:

- 1.- Definición de funciones de las diferentes categorías y reordenación de las tablas salariales en base al complemento específico, el cual debe retribuir la especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, incompatibilidad o penosidad de cada puesto.
- 2.- Solución inmediata a las altas cargas y ritmos de trabajo en los ámbitos de atención Primaria y Hospitalaria, con aumento y reorganización de la plantilla, allí donde sea necesario.
- 3.- Establecimiento de un sistema propio de jubilación anticipada y parcial para todo el personal de Osakidetza que permita el rejuvenecimiento de la plantilla (contrato de relevo).
- 4.- Desarrollo profesional. Revisión de los decretos impuestos y negociación de un desarrollo profesional para todas las categorías y colectivos, para personal fijo y no fijo, basada en criterios objetivos.
- 5.- Atención primaria.- Organización adecuada de los servicios de atención primaria y coordinación con la especializada.
- 6.- No a la privatización, subcontratación o externalización de servicios, y reversión de los ya privatizados.
- 7.- Euskaldunización de Osakidetza con dotación presupuestaria y plazas reales.

ELA SATSE LAB CCOO UGT
ESK UTESE SAE

CONCENTRACIÓN EN VITORIA



CONCENTRACIÓN HOSPITAL DE CRUCES



CONCENTRACIÓN HOSPITAL DONOSTIA

